

Datenschutzhinweise für Bewerberinnen und Bewerber

Im Folgenden informieren wir Sie über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten und Ihre daraus entstehenden Rechte gemäß Datenschutz-Grundverordnung (DS-GVO) und des neuen Bundesdatenschutzgesetzes (BDSG) in ihren seit dem 25. Mai 2018 gültigen Fassungen.

Diese Informationen finden sie ebenfalls auf unserer Homepage unter:

<https://www.hyundai.de/Meta/Datenschutzrechtliche-Hinweise.html>

Ihre Ansprechpartner zum Thema Datenverarbeitung

Verantwortlich für die Datenverarbeitung im Bewerbungsverfahren ist die:

Hyundai Motor Deutschland GmbH
Kaiserleipromenade 5
63067 Offenbach

Fragen oder Anmerkungen zu den „Datenschutzhinweisen für Bewerberinnen und Bewerber“, sowie Anfragen an unseren Datenschutzbeauftragten richten Sie bitte per E-Mail an datenschutz@hyundai.de

Zweck und Rechtsgrundlage der Datenverarbeitung

Wir werden Ihre personenbezogenen Daten so verarbeiten, wie dies im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung erforderlich ist, insbesondere zu folgenden Zwecken:

- Zur Bearbeitung Ihrer Bewerbung, einschließlich Überprüfung und Analyse Ihrer Qualifikationen und Fähigkeiten und Berücksichtigung Ihrer Eignung für die Stelle, auf welche Sie sich beworben haben, Kommunikation mit Ihnen, Durchführung von Assessment-Centern und anderen Beurteilungsmitteln, Kostenerstattung und Organisation der erforderlichen Reisen;
- Zu rechtlichen Dokumentationszwecken, um die Einhaltung gesetzlicher Dokumentations- und Aufbewahrungspflichten zu gewährleisten;
- Zur Einhaltung von Compliance und gesetzlichen Vorschriften, insbesondere der Überwachung und Überprüfung der Einhaltung unserer internen Richtlinien und Standards und um sicherzustellen, dass unsere gesetzlichen und behördlichen Auflagen und Anforderungen eingehalten werden
- Im Rahmen von Streitigkeiten und der Durchsetzung von Ansprüchen, einschließlich der Unterstützung bei der Bearbeitung und Lösung von Streitigkeiten, der Befolgung von Anordnungen von Gerichten, Behörden oder anderen öffentlichen Stellen, der Durchsetzung unserer vertraglichen Vereinbarungen und der Feststellung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.

Wir verarbeiten ihre personenbezogenen Daten zu diesen Zwecken auf Basis der folgenden Rechtsgrundlagen:

- Nach Art. 6 Abs. 1 lit. b) DS-GVO im Zusammenhang mit § 26 Abs. 1 Satz 1 BDSG für die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses;
- Nach Art. 6 Abs. 1 lit. c) DS-GVO soweit erforderlich zur Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung, der wir unterliegen;
- Nach Art. 6 Abs. 1 lit. f) DS-GVO Wahrung unserer berechtigten Interessen, insofern nicht Ihre Interessen oder Grundrechte und Grundfreiheiten der betroffenen Person überwiegen.

Wir werden Ihre personenbezogenen Daten nicht dazu verwenden, um automatisierte Entscheidungen zu treffen, die Sie betreffen oder andere als die oben beschriebenen Profile erstellen.

Verpflichtung zur Bereitstellung Ihrer personenbezogenen Daten

Die Angabe aller personenbezogenen Daten im Rahmen unseres Bewerbungsverfahrens ist für Sie nicht verpflichtend. Wir weisen aber darauf hin, dass Ihre Bewerbungsunterlagen eine gewisse Aussagekraft besitzen sollten, um im Auswahlprozess entsprechend berücksichtigt werden zu können.

Empfänger und Übermittlung Ihrer personenbezogenen Daten

Ihre personenbezogenen Daten werden regelmäßig im Zusammenhang mit dem betreffenden Bewerbungsverfahren durch unsere Personalabteilung und den betreffenden Fachbereich verarbeitet. Daneben sind wir unter gewissen Voraussetzungen berechtigt, Ihre personenbezogenen Daten möglicherweise an folgende Empfänger weiterzuleiten:

- An Dienstleister (sogenannte Auftragsverarbeiter), die von uns beauftragt werden, personenbezogene Daten für die genannten Zwecke in unserem Auftrag und gemäß unseren Weisungen zu verarbeiten. In diesem Fall haben wir geeignete Sicherheitsvorkehrungen getroffen, um zu gewährleisten, dass auch diese Dienstleister die datenschutzrechtlichen Vorgaben einhalten.
- An Dritte, die Ihre personenbezogenen Daten im eigenen Namen, aber in Verbindung mit einer Dienstleistung verarbeiten, die wir für die genannten Zwecke erbringen oder nutzen (z. B. Unternehmen zur Personalberatung),
- An öffentliche oder staatliche Stellen wie Aufsichtsbehörden oder Gerichte, bei denen wir aufgrund geltender Gesetze und Bestimmungen zur Weitergabe Ihrer personenbezogenen Daten verpflichtet sind.
- Ansonsten geben wir Ihre personenbezogenen Daten nur dann weiter, wenn Sie uns eine ausdrückliche Einwilligung erteilen.

Eine Übermittlung Ihrer personenbezogenen Daten an einen Empfänger in einem Drittland (außerhalb der Europäischen Union und des Europäischen Wirtschaftsraums) ist nicht vorgesehen.

Speicherung und Aufbewahrungsdauer Ihrer personenbezogenen Daten

Die an uns gesendeten personenbezogenen Daten (Dokumente und Textinhalte) werden in unseren Rechenzentren, die ausnahmslos in Deutschland stehen, zur Verarbeitung gespeichert.

Ihre personenbezogenen Daten werden gelöscht, wenn dies für die zulässigen Zwecke nicht mehr angemessen ist oder Sie Ihre Einwilligung (falls zutreffend) widerrufen und wir nicht gesetzlich dazu verpflichtet sind oder anderweitig berechtigt, diese personenbezogenen Daten weiter zu speichern. Wir bewahren Ihre personenbezogenen Daten insbesondere dann auf, wenn dies die Geltendmachung oder Abwehr gesetzlicher Ansprüche bis zum Ende der jeweiligen Aufbewahrungsfrist oder bis zur Erledigung der betreffenden Ansprüche erfordert. Nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens werden Ihre Bewerbungsdaten regelmäßig im Rahmen der gesetzlichen Bestimmungen nach sechs Monaten gelöscht.

Sollten wir in besonderen Fällen Ihre personenbezogenen Daten über diesen Zeitraum hinaus aufbewahren wollen, um zu einem späteren Zeitpunkt wieder Kontakt zu Ihnen aufnehmen zu können, werden wir vorab eine Einwilligung von Ihnen einholen.

Ihre Betroffenenrechte

Sie haben folgende Rechte hinsichtlich der Sie betreffenden personenbezogenen Daten:

- Recht auf Auskunft nach Art. 15 DS-GVO: Sie haben das Recht, eine Bestätigung darüber zu verlangen, ob Ihre personenbezogenen Daten verarbeitet werden.
- Recht auf Berichtigung nach Art. 16 DS-GVO : Sie haben das Recht, die Berichtigung unrichtiger personenbezogener Daten von Ihnen zu verlangen.
- Recht auf Löschung nach Art. 17 DS-GVO: Sie haben das Recht, dass Ihre personenbezogenen Daten unverzüglich gelöscht werden, sofern keiner der Ausschlussgründe nach Art. 17 Abs. 1 lit. a) – f) DS-GVO vorliegt.
- Recht auf Einschränkung der Verarbeitung nach Art. 18 DS-GVO: Sie haben das Recht, die Einschränkung der Verarbeitung zu verlangen, wenn eine der in Art. 18 Abs. 1 lit. a) – d) DS-GVO geregelten Voraussetzungen gegeben ist.
- Recht auf Datenübertragbarkeit nach Art. 20 DS-GVO: Sie haben das Recht, dass Ihre personenbezogenen Daten an einen Dritten übermittelt werden, sofern einer der in Art. 20 Abs. 1 lit. a) oder b) DS-GVO genannten Gründe vorliegt.
- Recht auf Widerspruch gegen die Verarbeitung nach Art. 21 DS-GVO: Sie haben das Recht, jederzeit gegen die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten, die aufgrund von Art. 6 Abs. 1 lit. e) oder f) erfolgt, Widerspruch einzulegen.
- Widerrufsrecht nach Art. 7 Abs. 3 DS-GVO: Sie haben das Recht, jederzeit die von Ihnen erteilte Einwilligung zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu widerrufen, sofern die Datenverarbeitung auf Ihrer Einwilligungserklärung beruht.
- Recht zur Beschwerde bei der Aufsichtsbehörde nach Art. 77 DS-GVO: Sie haben zudem das Recht, sich bei einer Datenschutz-Aufsichtsbehörde über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch uns zu beschweren.

Gerne können Sie uns unter den oben angeführten Kontaktdaten oder unsere Personalabteilung kontaktieren, wenn Sie Ihre Rechte geltend machen möchten oder wenn Sie Fragen oder Anregungen zum Thema „Datenschutz“ bei der Hyundai Motor Deutschland GmbH haben.

Aktualisierung der Datenschutzhinweise für Bewerberinnen und Bewerber

Diese Datenschutzhinweise wurden zuletzt im April 2019 aktualisiert. Wir behalten uns das Recht vor, diese Datenschutzhinweise von Zeit zu Zeit zu aktualisieren und zu ändern, um die Art und Weise zu berücksichtigen, in der wir Ihre personenbezogenen Daten verwenden oder sich die gesetzlichen Bestimmungen ändern.